

关于班组建设与安全文化建设 在唐安煤矿的具体应用

宋跃胜

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:区队班组与安全文化建设是一项溶入日常安全生产管理的工作,是煤矿企业安全生产管理的主要内容之一,也可以说区队班组与安全文化建设的水平从最根本反映了一个煤矿的安全生产管理水平。

关键词:区队班组;安全文化建设

唐安煤矿的区队班组与安全文化建设是一项“全员、全过程、全方位”的管理工作,其责任主体单位是各基层区队班组,主要包括:综放队、开拓队、综掘一队、综掘二队、综掘三队、钻探队、抽放队、机运一队、辅运队、机运二队、二洗厂、机修车间等十二个基层连队。监管科室主要包括:调度室、安全科、生产科、机电科、通风科、地测科、抽放科、矿工会、党委办、团委、劳资科等职能科室。通过进一步压实区队

班组与安全文化建设,促使基层员工练好“基本功”,保证区队班组与安全文化建设落到实处、取得实效,建立了一整套行之有效的班组建设与安全文化建设管理模式。

完善的班组建设与安全文化建设应从以下几个方面入手。

一是建立健全完善的班组与安全文化建设组织机构。

组织机构主要负责健全区队班组与安全文化建设工作机制,为区队班组与安全文化建设提供资金、人员、制度等方面的条件,保证区队班组与安全文化建设的健康发展和稳步推进。

各基层单位在日常工作中不断结合班组与安全文化建设实际,推陈出新,总结推进过程中的“亮点”和创新,在做好“规定动作”的基础上展示“自选动作”,使班组与安全文化建设的各项工作有序开展。

二是开展班组建设与安全文化建设的几种途径

(一)是认真总结完善制度建设。各单位认真组织全体员工进行“班组”管理模式和安全文化培训,主要内容为:《唐安煤矿安全文化》、《唐安煤矿亲情文化》、《唐安煤矿安全话与画》、《唐安煤矿风险预控》、《煤矿“四述”安全管理法》、《如何做一个优秀的管理者》和《唐安煤矿班组建设操作手册》。并召开座谈会,收集员工关于“班组与安全文化”建设的意见和建议,通过收集员工关于“三全区队班组与安全文化”建设的意见和建议建立更加完善有效的班组建设与安全文化建设机制。

(二)实践巩固突出软硬件建设。通过建标立模、辐射推广推进“人人都是白国周式的班组长”管理工作,锻炼员工在日常工作中的组织能力,巩固全员轮值效果。硬件方面:区队配备区队长、副区长和技术员,区队长和技术员全部具备中专以上学历和初级以上专业技术职称;区队长应从事三年以上煤矿井下工作,具备B类安全管理人员资格证;副区长也全部具备相关专业中专以上学历,从事三年

以上煤矿井下工作,具备B类安全管理人员资格证;区队配置满足日常办公的区队长办公室和队部,配置满足学习和开会的班前会议室;每个区队至少在区队长办公室和队部分配两台电脑、一台打印机、一部井上电话,和其它相关的办公用品;根据我矿实际情况,为各区队在班前会议室配备一部井下电话、一台电脑、一台投影仪及相关设施,通过立体集成信息组织学习培训。

软件方面:大力加强区队班子队伍建设,持续完善区队领导“赛马不相马”的选拔培养机制,通过明确准入标准、公开竞聘上岗、限期实习审核的方式,选拔录用区队长;强化班组长自主管理本班职工的安全技能和程序化操作培训,坚持开展“一日一题”,“一日一技”等多种管理模式;各区队加强现场管理,深入开展隐患排查,对工作面工程质量、顶板管理、规程落实及安全隐患整改进行每班评估,从源头上预防安全事故发生。

