

# 试论工会如何在企业安全生产工作中发挥作用

句国冠

(山西兰花科创玉溪煤矿有限责任公司)

**摘 要:**无危则安,无缺则全。企业安全生产要通过职工的劳动来实现,职工既是生产实践的主体,又是事故危害的对象。为此,增强职工的安全意识,规范职工的安全行为是企业安全工作永远的主题,也是维护职工权益的重要工作,工会组织作为联系职工群众的纽带,其主要职责是维护广大职工的合法权益,理应在监督企业安全生产中发挥更大的作用。

**关键词:**安全生产;亲情协管

玉溪煤矿是兰花科创控股的一座年产240万吨的生产矿井,经过十二年建设,于2021年3月正式投产。矿井设计四个井筒,采用一次采全高长壁综合机械化采煤方法和中央并列式通风系统,煤炭运输采用胶带输送机运输,辅助运输采用防爆无轨胶轮车。经历过建设转生产的艰难险阻,玉溪煤矿干部职工无比珍视安全,安全就是最大的效益,安全是一切工作的基础,没有安全就没有一切。当前,全矿上下正瞄准矿井稳步达产达效而努力奋斗。

玉溪煤矿工会自2017年成立以来,在集团工会和玉溪煤矿党委的正确领导下,按照一年打基础、三年上台阶、五年创一流的工作设想稳步推进各项工作,取得了一定的成绩,赢得了党政的信任和职工群众的信赖,工会成立之初就确立了“一个中心、四五支撑”工作思路:即以促进企业发展为中心,高标准

建设职工之家,赋予职工之家平安之家、实干之家、和谐之家、文化之家四重内涵,开展修身、齐家、强基、塑形、铸魂五项工作,努力锤炼一支能够适应年产240万吨矿井生产规模,有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,加快推进玉溪矿井早日达产达效。

## 一、大力开展宣传教育工作,将平安之家的理念融入工会建家全环节

维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,是工会的立会之本,维权,首先是维护职工的生命和健康权益,保障职工在劳动过程中的安全和健康,只有这样,才能忠实地代表职工利益,从根本上促进企业发展。没有了生命与健康权益,其它权益将成为无本之木,无源之水。

**职工培训讲安全。**未雨绸缪,员工培训教育时刻与工作同步,通过“每周一课”培训机制,针对不同的培训对象(公司班组、中层以上人员)分层分级、突出重点,先后开展《自救器操作技能》培训、《燃气安全》培训、《防治煤与瓦斯突出细则》培训、新《安全生产法》培训等进行有针对性的培训,让职工更进一步树立“安全第一,预防为主”的观念。

**知识竞赛讲安全。**紧紧围绕党史学习教育,结合公司“党建+安全”品牌,开展形式多样的知识竞赛活动,先后组织三次大型安全知识竞赛活动,以赛促学,为公司廉洁从业和安全生产保驾护航,对我矿持续形成比学赶超的良好氛围起到了积极推动作用,进一步增强员工对安全知识的学习、掌握和安全生产操作意识,达到了以赛促学、以点带面的目的,助力公司安全生产。

**连队家风家训讲安全。**各基层分工会深入挖掘家风家训,以好的家风,带动好的工作作风,实现人人参与企业安全发展出力的良好效果,将平安之家的理念融入建家过程,通过强化职工安全教育,提高全员安全意识。机关第一分工会提炼了“清正奉公,务精务实”;机关第二分工会的“勿好恶习,当为善业,艰苦朴素,正身正己”;通风队分工会的“口中有德,目中有人,心中有爱,行中有善”等。

**女工朗诵讲安全。**打造“玉溪女工说”品牌工作,组织女工协管员、职工家属深入基层一线开展玉溪女工说一讲安全小故事,让职工正确认识到安全生产的重要性,充分发挥女工亲情协管特殊作用,贡献“她”力量,彰显“她”作用,促进安全生产。

**文艺表演讲安全。**挖掘安全管理的日常点滴,担当做好安全生产文化的传播者,将安全宣教搬上舞台,完整、艺术性地展示给广大干部职工。深入挖掘职工队伍成长故事,编排《光阴的故事》、《希望之光》、《煮酒论英雄》等节目,在借助文艺表演的形式进一步提高广大干部职工的安全生产意识,提升管

理水平,潜移默化,润人心脾。深入贯彻落实新《安全生产法》中关于工会在安全生产方面的职责规定,实时关注广大职工的身体、心理状况和行为习惯,进行心理疏导、精神慰藉,严格落实岗位安全生产责任,防范从业人员行为异常导致事故发生,切实维护职工在安全生产方面的合法权益,营造良好的安全生产环境。

**重大节日全覆盖。**持续推进送温暖常态化,做优做强“冬送温暖夏送清凉”、“金秋助学”、大病救助、会员慰问关爱行动等工会传统服务品牌,积极做好职工走访慰问。把职工的真切感受作为检验工作成效的最终标准,为职工做好事、解难事。

以“美丽·安康·幸福”创建行动为统领,将安康杯劳动竞赛活动拓展至全矿,先后发动“当好主人翁·建功新玉溪”主题劳动和技能竞赛,抓住连队班组“安康杯”竞赛主阵地,强化班组安全教育培训,积极开展班组安全技能培训、班组日常教育、亲情教育和警示教育,扎实开展好“三个一”(每日一题、每周一课、每月一考)、安全宣誓、夫妻联保、平安家书、“主播带你游玉溪”公众开放日活动。

“安康杯”竞赛活动的开展取得了显著成效,提高了公司安全管理水平,增强了职工安全防护意识,强化了职工队伍建设,避免和减少了各类事故的发生,营造了丰富的安全文化氛围,促进了企业安全健康发展,机运队荣获晋城市2017-2018年度“安康杯”竞赛优胜班组荣誉称号,玉溪矿通过了山西省总工会“安康杯”竞赛优胜单位验收,被评为山西省2019—2020年度“安康杯”竞赛“安全明星企业”,成为晋城市唯一一家入围“安全明星企业”的企业单位。

**职工安康记心间。**每年会根据个人所在岗位对人员筛查进行体检;防护措施主要风流净化水幕、抑尘网,个人防护配备3M防尘口罩、耳塞等;我矿检测人员每月对井下各工作面总粉尘浓度进行2次测

定;呼吸性粉尘浓度每月测定1次;对作业环境中氧化氮、一氧化碳、二氧化硫浓度每3个月监测1次,对硫化氢浓度每月监测1次;粉尘分散度、粉尘中游离二氧化硅含量由委托的资质单位每6个月测定1次。重视防暑降温和防冻保暖工作,努力改善职工的生产作业环境,确保夏、冬季安全生产和职工的身心健康。每周四下午组织女工协管员深入井口、队组、风井工业广场、机修车间、选煤厂一线车间等场地,为职工送上蜂蜜、绿茶、藿香正气水,矿泉水等消暑饮品,做好防暑降温措施,在顺利完成生产和工作的同时,合理安排工作时间,防止中暑事件的发生。

## 二、高标准管理井口工作站,发挥群众监督前哨所作用

井口群众安全工作站于2020年7月份成立,严格按照五星级标准创建,把井口群众安全工作站设在了员工出入井必经的主井口文化长廊,在工作站里配备了办公桌椅、电脑、井下电话、急救箱等必要的办公设备,配置了2台大功率饮水机,增设了井口24小时职工餐厅,先后出台了《安全群众监督员管理办法》、《安全群众监督工作实施办法》、《井口群众安全工作站岗位责任制》、《安全群众监督员岗位责任制》、《井口工作站安全帮教制度》等相关制度,80名群监员全部参加市总工会培训,持证上岗,为进一步抓好全公司的群监工作,奠定了坚实的基础。群监员自觉强化自身“主业意识”,当好“配角”,跑好“龙套”,坚持跟班上岗查隐患、反“三违”、堵漏洞,不断夯实安全生产基础。在日常工作中,群监员对发现的安全隐患,能及时处理的就及时予以处理,当班处理不了的,就把隐患在下班时,报给群监工作负责人。遇到紧急情况,先打电话通报当班连队值班人员,力求小的隐患处理在当班,

大的隐患不超过24小时。井口工作站每周经过分类整理、汇总,报公司工会和安全科,并及时同调度室、安全科等相关部门负责人进行沟通,然后经过调度会或专题会,对隐患进行“三定”处理,派人现场督促整改,不除隐患决不罢休,真正做到反映的问题有记录归档,有整改落实,有回应反馈。定期召开群监员工作例会,以会代训,交流提高监督水平。群监队伍成立以来,累计发现各类事故隐患8000余条,追踪隐患整改32件,隐患整改率达到100%,帮教“三违”人员45人次。井口群众安全工作站站长宋红兵同志结合多年井下工作经验,根据葛麦斯安全法则,让管理者隐身,亲人取而代之,去唤醒操作者的安全意识,坚持日常感化不断线,推出红兵心语,每天在文化长廊小黑板上摘抄一些安全小常识和亲情祝福语,提醒广大职工注意安全,截止到目前已坚持了360天,从观念、文化、行为习惯养成方面提醒职工上班三莫忘,第一莫忘子女的祝福,第二莫忘妻子的心愿,第三莫忘父母的期盼。在文化长廊张贴了煤矿工人安全生产十项权利,推广宣传葛麦斯安全法则、南风法则、海因里希法则等安全生产法则,为采、掘、机、运、通、抽放六个专业的群监员印发了检查手册。井口工作站集群众监督、女工协管、亲情慰问、文艺宣传于一体,实现一站多用,工作站实现了当年建设、当年运营、当年荣获晋城市“五星级”群众安全工作站称号,并于2021年8月顺利通过省总五星级井口工作站验收,成为集团第三家五星级井口工作站单位。

## 三、开展亲情协管,筑牢安全生产第二道防线

井口慰问不断线,在综采工作面安装时期,组织工会干部到一线送面包、送苹果,组织开展了职工家属开放日——井口认亲活动、班组长话安全宣讲活动、出版《亲情的力量》亲情家书集、“安全文化

进小家、亲人叮嘱到床头”和安全生产公众开放日、我是安全明白人抖音话题视频创作大赛等活动,借助亲情力量,提升安全意识,筑牢安全红线。36名群监员坚持立足岗位查隐患,开展风险早知道、隐患早报告,维护职工的生命健康权益。在传统节日里开展亲情慰问、女工协管、井口认亲、爱心缝补、巧手展风采、我们的节日—端午、中秋配乐诗朗诵、“我给矿工叔叔讲安全”小手拉大手活动,起到了良好的春风化雨润物无声的亲情协管作用。成立了家属委员会,调动家庭力量,整合家庭资源,融合家庭智慧。充分发挥家属委员会凝聚和协调的功能,定期组织开展以“亲情在线 助安有我”为主题的三违帮教、矛盾化解、心理疏导等系列安全协管特色活动,将组织的关心和关怀做在平时,落到实处,鼓励家属积极参与公司安全管理,多承担家庭责任,多吹好安全枕边风,减轻职工后顾之忧,与公司一起共筑安全防线。

#### 四、发挥大学校作用,五部曲亲情帮教调动多感官触动

**听:**被帮教人员到达帮教中心后,首先播放中外经典乐曲,激起内心最强烈的情感与共鸣,达到感受生命之美,启发心灵、净化灵魂的效果。

**说:**开展访谈式对话,被帮教人员讲述人生历程的伤痛、快乐、渴望,通过“亲情嘱安+心理疏导”,矫正被帮教人员的错误认识,强化安全意识。

**读:**诵读《大学》、《孝经》等经典,修身修心,找到心灵的一方净土,加强个人道德修养,继承和发扬中华民族的美德。

**写:**写指定系列书目的读后感,读书笔记;写书法作品、硬笔书法作品,改善性格焦虑、毛躁和粗心的缺点,提高专注力。

**唱:**唱《三德歌》,传播孝德、诚德、爱德中华传统

文化,引领被帮教人员树立安全至上、生命至上的遵章守法按章操作的职业操守。

通过“听、说、读、写、唱”亲情帮教五部曲,充分发挥“亲情”在三违帮教工作中的作用,不断提高“三违”人员安全意识,降低和杜绝违章现象发生。组织女工协管员安全宣讲5次,为企业安全生产起到了“安全阀”和“助推器”的保障作用,受到广大干部职工的普遍认可和肯定。

安全,是生命之本、立企之基、幸福之源。工会工作的“根”在基层,只有把群众观念牢牢根植于心,在工作中增加一个职工视角,在出台政策或是设计工作载体的时候,更加务实,才能让政策能够以最便捷、最高效的方式直达基层一线。总之,通过群防群治及亲情帮教工作的开展,使每个员工能够立足本职,自觉严格执行操作规程,自发制止违章作业,逐步营造出了一个人人讲安全,事事重安全,处处保安全的良好安全文化氛围。

